

Statut

Spółdzielni Socjalnej „PROMYK”

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1

Spółdzielnia nosi nazwę Spółdzielnia Socjalna „Promyk”, w dalszym ciągu Statutu zwana jest Spółdzielnią, działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. O spółdzielniach socjalnych (Dz.U.z 2006r. nr 94 poz.651ze zm.), ustawy z dnia 16 września 1982r. Prawo spółdzielcze (tekst jedn. Dz.U.z 2003r. nr 188,poz.1848 ze zm.), ustaw szczególnych oraz niniejszego statutu.

§2

Siedzibą Spółdzielni jest miejscowość Goszków

§3

Terenem działalności Spółdzielni jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

§4

- 1.Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa poprzez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami niniejszego statutu.
- 2.Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II

Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§5

Celem Spółdzielni jest przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w szczególności:
1) osób bezrobotnych, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.),
2) osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1-4, 6 i 7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. Nr 122, poz. 1143, z późn. zm.),
3) osób niepełnosprawnych, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.)

oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizacji zawodowej.

Celem Spółdzielni jest również realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i zawodowa oraz rehabilitacja osób

niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, bezdomnych, w trudnej sytuacji materialnej i życiowej oraz członków ich rodzin i otoczenia. Spółdzielnia podejmuje działania mające za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u jej członków, pracowników, wolontariuszy i ich członków ich rodzin umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu.

Celem Spółdzielni jest także prowadzenie działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz swoich członków, pracowników oraz środowiska lokalnego.

§6

Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest:

- Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
- Uprawa roślin wykorzystywanych do produkcji napojów
- Działalność usługowa związana z leśnictwem

- Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw
- Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek
- Produkcja makaronów, klusek, kuskusu i podobnych wyrobów mącznych
- Wytwarzanie gotowych posiłków i dań

- Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania
- Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury
- Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych
- Produkcja pozostałych wyrobów ceramicznych
- Produkcja pozostałych wyrobów z gipsu i cementu
- Produkcja sztucznej biżuterii i wyrobów podobnych
- Produkcja gier i zabawek

- Sprzedaż detaliczna owoców i warzyw prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach

- Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach

- Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
- Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach

- Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
- Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
- Ruchome placówki gastronomiczne

- Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)
- Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
- Przygotowywanie i podawanie napojów
- Wydawanie książek
- Wydawanie gazet
- Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
- Pozostałe sprzątanie
- Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
- Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura
- Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów

- Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi
- Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
- Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem
- Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
- Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania
- Opieka dzienna nad dziećmi

§7

Dla wykonywania swoich zadań o których mowa w §6 Statutu Spółdzielni zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§8

1. Członkiem Spółdzielni może być:

- a) organizacja pozarządowa w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub jednostka samorządu terytorialnego;
- b) osoba bezrobotna w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- c) osoba bezdomna realizująca indywidualny program wychodzenia z bezdomności w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
- d) osoba uzależniona od alkoholu po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego;
- e) osoba uzależniona od narkotyków lub innych środków odurzających po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej;
- f) osoba chora psychicznie w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego;

g) osoba zwolniona z zakładu karnego mająca trudności w integracji ze środowiskiem w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;

h) uchodźcy realizujący indywidualny program integracji w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;

i) osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;

2. Członkostwo Spółdzielni mogą nabyć także inne osoby niż wskazane w ust.1, jeżeli ich praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni.

§9

1. Przyjęcie w poczet członków spółdzielni może być uzależnione od odbycia przez kandydata na członka okresu kandydackiego. Okres kandydacki trwa trzy miesiące.

2. W okresie o którym mowa w ust.1 kandydat świadczy pracę na rzecz Spółdzielni na podstawie umowy o pracę na czas określony. Do kandydatów na członka Spółdzielni stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy Dz.U.Nr 24, poz.141 ze zm.) dotyczące umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a Spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych w kodeksie pracy dla rozwiązywania umowy zawartej na czas nieokreślony.

3. W czasie trwania okresu kandydackiego zakres praw i obowiązków wynikających ze świadczenia przez kandydata pracy na rzecz Spółdzielni kształtują przepisy prawa pracy.

4. O zakwalifikowaniu osoby do okresu kandydackiego na podstawie pisemnego wniosku osoby ubiegającej się o przyjęcie w poczet członków decyduje zarząd Spółdzielni.

§10

1. Warunkiem przyjęcia na członka Spółdzielni jest:

a) złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni,

b) wpłacenie wpisowego.

2. Deklaracja powinna być złożona w formie pisemnej pod rygorem nieważności, oraz zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, zawód, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.

3. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

4. W deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu można wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po śmierci członka wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie wchodzi do spadku.

§11

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w tej sprawie organ Spółdzielni.
2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje z zastrzeżeniem §59 ust 1 Rada Nadzorcza nie później niż w ciągu 1 miesiąca od złożenia deklaracji.
3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie powinno zawierać uzasadnienie. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia z zastrzeżeniem ust.6 powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.
5. Od uchwały Rady Nadzorczej z zastrzeżeniem ust.6 odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni ubiegającemu się służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust.4.
6. Odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
7. W sytuacji, o której mowa w §59 ust.1 od uchwały Walnego Zgromadzenia odmawiającej przyjęcia w poczet członków Spółdzielni odwołanie nie przysługuje.

§12

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania;
- 2) wybierania i wybieralności do organów Spółdzielni;
- 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów;
- 4) zaskarżania do sądu uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu;
- 5) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości Spółdzielni;
- 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami i postanowieniami Statutu;
- 7) niezwłocznego uzyskiwania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość. Na żądanie zainteresowanego pierwsza informacja winna być udzielona na piśmie, kolejne ustnie w danym roku kalendarzowym;

- 8) wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji;
- 9) świadczeń socjalnych określonych przepisami oraz postanowieniami Statutu;
- 10) korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprez socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

§13

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji celów Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy zgodnie z przepisami prawa, Statutu oraz regulaminu pracy;
- 2) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany;
- 3) dbania o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni;
- 4) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni;
- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni;
- 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanie udziałów w sposób i terminie określonym w Statucie;
- 7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem.

2. Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub stałej umowy zlecenia nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni.

§14

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze spółdzielni;
- 2) wykluczenia członka;
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków;
- 4) śmierci członka.

§15

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

2. Ustanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Okres wypowiedzenia jest równy okresowi wypowiedzenia umowy na podstawie której członek Spółdzielni jest zatrudniony.

3. Za datę wystąpienia uważa się dzień następny po upływie okresu wypowiedzenia.

§16

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z przepisami prawa, postanowieniami Statutu lub zasadami współżycia społecznego, a w szczególności:

1) w razie ciężkiego naruszenia obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia wbrew postanowieniom §13 ust.2;

2) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę;

3) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą;

4) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.

2. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości je uzasadniających.

§17

1. Wykreślenie członka z rejestru może nastąpić tylko w wypadku gdy:

1) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię;

2) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy;

3) członek utracił zdolność do czynności prawnych.

2. Postanowienia ust.1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni.

3. Do okresu o którym mowa w ust.1 nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonywał pracy w Spółdzielni z powodu pełnienia z wyboru funkcji w organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§18

1. Z zastrzeżeniem §59 ust.1 organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Rada Nadzorcza.

2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii związku zawodowego jeżeli związek działa w Spółdzielni.

§19

1. Wykluczenie lub wykreślenie, z zastrzeżeniem ust.2 staje się skuteczne z chwilą doręczenia członkowi zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem. Zawiadomienia dokonuje się na piśmie, które powinno zawierać także pouczenie o przysługującym wykluczonemu lub wykreślonemu członkowi prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek niezgłoszenia przez członka zmiany adresu ma moc prawną doręczenia.

2. W wypadku określonym w §17 ust.1 pkt 2 wykreślenie członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek był zatrudniony.

§20

Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

Rozdział IV

Postępowanie wewnątrz spółdzielcze

§21

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:

a) od decyzji (uchwały) Zarządu do Rady Nadzorczej

b) od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.

2. Postępowanie wewnątrz spółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka przeprowadza Rada Nadzorcza. Jeżeli na mocy §59 ust.1 Rada Nadzorcza nie została powołana, jej kompetencje w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym wykonuje Walne Zgromadzenie. Od uchwały Walnego Zgromadzenia dotyczącej wykluczenia lub wykreślenia przysługuje członkowi prawo do rozpatrzenia jego odwołania na zasadach wskazanych w §22.

3. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu organ właściwy w sprawie powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii związku zawodowego, jeżeli taki związek w Spółdzielni działa.

§22

1. Członkowi wykluczonemu lub wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub

wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie odwołania. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.

2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od jego wniesienia.

3. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.

4. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.

5. Członek zatrudniony podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę Rady Nadzorczej o jego wykluczeniu lub wykreśleniu z rejestru członków Spółdzielni wprost do Sądu, bez odwoływania się do Walnego Zgromadzenia. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Rady Nadzorczej oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia lub wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu.

6. Członek zatrudniony na innej podstawie niż wymieniona w ust.5 lub nie zatrudniony w Spółdzielni, w sprawach o wykluczenie lub wykreślenie go z rejestru członków może dochodzić swych praw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust.1-4. Lub po bezskutecznym upływie terminu określonego w ust.2.

§23

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią, zarząd Spółdzielni zobowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały z podaniem jej uzasadnienia.

2. Postanowienie ust. 1 nie ma zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.

3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182§2, art. 192§1 i art. 200 Prawa spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§24

1.Członkowi Spółdzielni przysługuje praw odwołania się w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, poza sprawami określonymi w §21 tylko odwołanie od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

2.Odwołanie wnosi się na piśmie z zastrzeżeniem §59 ust.1 do Rady Nadzorczej Spółdzielni za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma o którym mowa w §23 ust. 2 i 3.

3.Rada Nadzorcza powinna rozpatrzyć odwołanie w terminie 14 dni od jego wniesienia. Jeżeli jednak zgodnie z §59 ust.1 Rady Nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak niż w ciągu miesiąca od jego wniesienia.

4.Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej wraz z uzasadnieniem w terminie 14 dni od daty jej powzięcia.

5.Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust.1 po wyczerpania postępowania wewnątrz spółdzielczego.

6.Jeżeli członek wniósł odwołanie do Rady Nadzorczej w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197§1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Rady Nadzorczej w sprawie tego odwołania lub upływu terminu określonego w ust.3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§25

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwi je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V

Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§26

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§27

Wpisowe wynosi 500 zł.(pięćset złotych) i powinno być wpłacone w terminie 10 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§28

- 1.Wysokość udziału wynosi 1 000,00 zł (słownie: jeden tysiąc złotych)
- 2.Członek powinien zadeklarować przynajmniej 1 udział.
- 3.Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, nie więcej jednak niż 3.
- 4.W razie niewpłacania w terminie przez członka rat na udziały, Spółdzielnia przysługują odsetki ustawowe od zaległych rat. Ponadto uchwałą Rady Nadzorczej członek może być pozbawiony określonych w §12 pkt 10 świadczeń Spółdzielni.

§29

- 1.Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
- 2.Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zachowania.

§30

- 1.Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
- 2.Postanowienie ust.1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni od zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§31

Po ustaniu członkostwa udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§32

- 1.Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
- 2.Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§33

- 1.Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do

spółdzielni socjalnej obowiązany jest wnieść te środki w całości jako wkład do spółdzielni socjalnej.

2.Wniesiony przez członka wkład o którym mowa w ust.1 stanowi własność spółdzielni socjalnej.

3.Wysokość wkładu określa każdorazowo zaświadczenie o udzieleniu wsparcia, o którym mowa w art. 15 ust.3 pkt2 Ustawy o spółdzielniach socjalnych (Dz.U.z 2006r. Nr94,poz.651 ze zm.).

Rozdział VI

Zasady zatrudniania członków

§34

1.Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.

2.Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę

3.Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni.

4.Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.

5.Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust.3 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.

6.Spółdzielnia może zatrudniać pracowników niebędących jej członkami.

7.Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003r. O działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz.U. z 2003r. nr 96, poz.873 ze zm.).

8.Osoby skazane na karę ograniczenia wolności mogą wykonywać pracę w Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeks karny wykonawczy (Dz.U.z 1997r.Nr 90,poz.557 ze zm.). Osoby te nie mogą być członkami Spółdzielni.

§35

Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa zawarcia spółdzielczej umowy o pracę stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

§36

1. W razie nienawiązania spółdzielczej umowy o pracę z winy Spółdzielni członek może dochodzić przez cały czas trwania członkostwa zawarcia takiej umowy oraz w ciągu roku od dnia powstania członkostwa odszkodowania według przepisów prawa cywilnego.

2. Nienawiązanie spółdzielczej umowy o pracę z winy członka jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może stanowić podstawę do wykluczenia go ze Spółdzielni.

§37

1. Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie. Sposób określenia wynagrodzenia zawarty zostanie w wydanym na podstawie niniejszego statutu regulaminie wynagradzania.

2. Wynagrodzenie członka Spółdzielni korzysta z ochrony jaką prawo pracy zapewnia wynagrodzeniu pracownika

§38

1. Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach prawa spółdzielczego i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów członkowi przysługują wobec niej roszczenia określone w prawie spółdzielczym.

2. W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

§39

Spółdzielcza umowa o pracę na podstawie której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa, oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§40

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§41

1. Do spółdzielczej umowy o pracę w sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem oraz przepisami prawa spółdzielczego stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów kodeksu pracy o umowie na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem oraz przepisami prawa spółdzielczego stosuje się:
 - 1) w zakresie wypowiedzenia umowy, rozwiązania bez wypowiedzenia i wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
 - 2) w pozostałym zakresie odpowiednie przepisy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni w sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem i przepisami prawa spółdzielczego stosuje się przepisy prawa cywilnego.

Rozdział VII

Organy Spółdzielni

§42

Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie
- 2) Zarząd
- 3) Rada Nadzorcza

§43

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w §42 ust. 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§44

O ile statut nie stanowi inaczej, uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§45

Tryb zwoływania posiedzeń organów o których mowa w §42, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego Statutu Regulaminy.

Walne Zgromadzenie

§46

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów
4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej, oraz mogą uczestniczyć zaproszeni goście.

§47

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu i określanie zakresu ich kompetencji,
- 3) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
- 4) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał odnośnie wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- 5) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
- 9) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 10) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- 11) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- 12) z zastrzeżeniem §55 ust.1 w zw. z §21 ust.2 rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań od uchwał Rady Nadzorczej,
- 13) uchwalanie zmian statutu,
- 14) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia ze związku Spółdzielni oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- 15) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 16) Uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,

- 17) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
- 18) uchwalanie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło.

§48

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku,
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - 1) Rady Nadzorczej
 - 2) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W sytuacji przewidzianej w ust.2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§49

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, oraz Krajową Radę Spółdzielczą w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Uprawnieni w myśl §48 ust.2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą żądać również zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 7 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§50

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z §49.
2. Uchwały podejmowane są w trybie o którym mowa w §44, chyba że Prawo spółdzielcze lub statut stanowią inaczej.

§51

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

§52

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§53

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu jej niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

Rada Nadzorcza

§54

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§55

1. Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków przekroczy 15. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie, natomiast prawo kontroli działalności Spółdzielni przysługuje każdemu członkowi.
2. W porządku obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków należy zamieścić punkt dotyczący powołania Rady Nadzorczej, o ile tylko w wypadku ich przyjęcia liczba członków Spółdzielni przekroczyłaby 15.
3. W przypadku niepodjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób o których mowa w pkt.2, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpoznania.

§56

1. Rada Nadzorcza składa się z czterech członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Do Rady Nadzorczej mogą być wybierani wyłącznie członkowie Spółdzielni.

§57

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.
2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§58

Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:

- 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej;
- 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - d) kontrola Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - e) kontrola zabezpieczenia mienia Spółdzielni;
- 3) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości, zakładu lub innej jednostki organizacyjnej;
- 4) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Spółdzielni do organizacji społecznych oraz wystąpienia z nich;
- 5) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu;
- 6) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań członków od uchwał;
- 7) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu;
- 8) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia;
- 9) podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni;
- 10) zatwierdzanie regulaminu Zarządu;
- 11) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji;
- 12) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych;
- 13) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka

Zarządu oraz reprezentowanie Spółdzielni przy tych czynnościach. Do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych;

14) reprezentowanie Spółdzielni przed sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.

2. W celu wykonania swoich zadań Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty, oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku spółdzielni.

3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o sposobie wykonania zaleceń w terminie przez nią określonym.

§59

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

2. Głosowanie jest jawne, jednakże na żądanie członka Rady przeprowadza się głosowanie tajne.

§60

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.

2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

§61

1. Rada Nadzorcza dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.

2. W skład komisji mogą wchodzić oprócz członków Rady także inni członkowie Spółdzielni.

§62

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.

2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§63

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływania jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§64

- 1.Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
- 2.Zarząd podejmuje decyzje nie zastrzeżone w Prawie Spółdzielczym lub w Statucie innym organom Spółdzielni.

§65

- 1.Zarząd składa się z Prezesa i jednego Zastępcy Prezesa.
- 2.Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
 - 1)posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - 2)nie były karane za przestępstwa gospodarcze, fałszerstwa, przestępstwa przeciwko dokumentom lub inne przestępstwa popełnione z chęci zysku.

§66

- 1.Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu są wybierani na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa Zarządu i każdego z Zastępców Prezesa przeprowadza się oddzielne głosowania. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
- 2.Do chwili wyboru Prezesa Zarządu jego kompetencje wykonuje zastępca lub osoba wskazana przez Radę Nadzorczą.
- 3.Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
- 4.Członków Zarządu którym nie zostało udzielone absolutorium może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym wypadku nie stosuje się postanowień §50 ust.1.Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§67

- 1.Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
- 2.Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
- 3.Zarząd podejmuje uchwały w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.
- 4.W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.
- 5.Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§68

- 1.Walne Zgromadzenie dokonując wyboru Prezesa Zarządu i Zastępców Prezesa może podjąć uchwałę, że:
 - 1)bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni kieruje w ramach uchwał Spółdzielni Prezes Zarządu;

2)zastępcy Prezesa Zarządu są jego zastępcami także w zakresie kierowania bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni. Z osobami tymi Rada zawiera stosowną spółdzielczą umowę o pracę.

2.Jeżeli Walne Zgromadzenie nie podejmie uchwały przewidzianej w ust.1, kierownika bieżącej działalności gospodarczej powołuje Zarząd.

3.Osoba kierująca bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni jest kierownikiem Spółdzielni jako zakładu pracy w rozumieniu przepisów kodeksu pracy.

§69

1.Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

2.Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni osobie niebędącej członkiem Zarządu wymaga uprzedniej zgody Rady Nadzorczej.

§70

1.Oświadczenie woli Spółdzielni składają Prezes Zarządu i członek Zarządu lub pełnomocnik.

2.Oświadczenia, o których mowa w ust.1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.

3.Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej lokalu albo jednemu z członków Zarządu lub pełnomocnikowi rodzą skutek prawny względem Spółdzielni.

§71

Tryb pracy Zarządu oraz zakres czynności Prezesa Zarządu, Zastępcy Prezesa i pozostałych członków Zarządu określa Regulamin Zarządu i zatwierdzony z zastrzeżeniem §55 ust.1 przez Radę Nadzorczą.

Postanowienia wspólne dla Rady Nadzorczej i Zarządu

§72

1.Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności Rada może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu.

2.W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni w związku

małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.

3.Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłącznie ich dotyczących.

§73

1.Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę do odwołania członka Rady lub Zarządu, oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.

2.W wypadku naruszenia przez członka Rady Nadzorczej zakazu konkurencji określonego w ust.1, Rada może podjąć uchwałę o zawieszeniu go w pełnieniu czynności. W takim wypadku Rada występuje do Zarządu o zwołanie w terminie miesiąca Walnego Zgromadzenia, które zobowiązane jest rozstrzygnąć o uchyleniu zawieszenia bądź odwołaniu zawieszzonego członka Rady.

§74

1.Członek Rady Nadzorczej i Zarządu winny czynu lub zaniechania, przez które Spółdzielnia poniosła szkodę, odpowiada za nią osobiście.

2.Do odpowiedzialności członków Rady Nadzorczej i Zarządu zastosowanie mają odpowiednie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników. W wypadkach, w których przepisy te przewidują górną granicę odszkodowania, wynosi ona w stosunku do członków Rady lub Zarządu nie zatrudnionych w Spółdzielni kwotę trzykrotnego przeciętnego wynagrodzenia w Spółdzielni za ostatni kwartał.

Rozdział VIII

Zasady finansowe Spółdzielni

§75

1.Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.

2.Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

§76

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§77

1. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność z zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność społeczna i oświatowo-kulturalna na rzecz członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczna w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003r. O działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U.Nr 96,poz.873 z późn.zm.) nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U.Nr 173,poz.1807 z późn.zm.) i jest prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.

2. Spółdzielnia dokonuje rachunkowego wyodrębnienia wymienionych w ust.1 form działalności w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

§78

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:

- 1) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach;
- 2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach;
- 3) fundusz inwestycyjny, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.

2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy.

3. Straty Spółdzielni pokrywane są w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz z funduszu udziałowego.

§79

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów stanowi nadwyżkę bilansową.

§80

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi i na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia jest przeznaczana na:

- 1) zwiększenie funduszu zasobowego,
- 2) cele o których mowa w §5,
- 3) fundusz inwestycyjny.

2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

Rozdział IX

Łączenie, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni

§81

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie O spółdzielniach socjalnych i Prawie spółdzielczym.

§82

Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną.

§83

Spółdzielnia może się podzielić wyłącznie w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa spółdzielnia socjalna.

Rozdział X

Postanowienia końcowe

§84

Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów uprawnionych do głosowania.